



# CHARTRE DES ENGAGEMENTS

## RSE

### OLEASTER CONSULTING

---

En tant que cabinet de conseil accompagnant les entreprises dans leur transformation, Oleaster Consulting s'interroge sur sa Responsabilité Sociétale.

C'est pourquoi, nous avons développé une démarche RSE qui se décline autour de 4 axes :



## 1/ REDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Afin de prioriser nos actions vers les postes d'émissions les plus polluants, nous avons calculé notre bilan carbone. Celui-ci conclue que nos 3 postes d'émissions les plus polluants sont : les repas, les déplacements de nos collaborateurs et les immobilisations.

Ainsi, nous mettons en place une sensibilisation globale en interne sur l'impact de la nourriture dans le bilan carbone de chacun et chacune. Nous avons instauré « un repas végétarien par semaine » et nous nous engageons à développer cette sensibilisation à travers le partage de recettes moins carbonées, notamment.

Aussi, en tant que consultants, intervenant auprès des entreprises, nous sommes amenés à beaucoup nous déplacer. C'est pourquoi, nous nous engageons à promouvoir pour nos collaborateurs des modes de déplacement plus responsables. A partir de 2024, nous mettons en place l'indemnité kilométrique vélo pour nos collaborateurs. Nous avons également rédigé une Politique Voyages afin de mettre en place une procédure claire et simple pour l'organisation des déplacements professionnels, à laquelle nous intégrons des critères environnementaux, tels que l'incitation à privilégier les transports en commun.

Concernant les immobilisations, Oleaster réemploie chaque ordinateur portable lors des départs de collaborateurs. Il est aussi réfléchi d'acheter du matériel reconditionné pour des postes qui ne nécessitent pas de matériel neuf (stages, alternances).

Le reste des fournitures est soumis à la Charte des Achats Responsables, qui reprend les principaux critères d'achat d'Oleaster : éviter le plastique, favoriser des fournisseurs qui ont une politique RSE, privilégier des produits idéalement made in France.

Enfin, nous sensibilisons les collaborateurs à l'utilisation raisonnable de la climatisation et du chauffage et réalisons le tri des déchets dans nos bureaux.

## 2/ INTEGRER LA RSE A NOTRE ACTIVITE DE CONSEIL

Afin d'aider au passage à l'acte, Oleaster a mis en place en 2023 une offre de conseil spécialement tournée vers les entreprises qui souhaitent progresser dans leur transition environnementale et économique. Avec cette offre, nous proposons d'accompagner les entreprises dans l'analyse du bilan carbone, l'écriture de leur plan d'actions RSE jusqu'au déploiement d'un modèle durable.

En interne, une équipe est dédiée à la RSE et sensibilise également tous les collaborateurs au sujet. Chaque collaborateur a participé à la Fresque du Climat et a pour objectif d'aborder sa mission aussi sous le prisme des enjeux de responsabilité sociétale. En effet, nous croyons au caractère holistique de la RSE et que chaque mission, même si elle n'est pas centrée sur un sujet RSE, peut être abordée au regard des enjeux de responsabilité sociale et environnementale. Les consultants sont donc fortement incités à intégrer ces critères dans leurs travaux et à en parler à leurs clients.

Enfin, nous avons à cœur d'intégrer au quotidien des valeurs éthiques et une dynamique de confiance avec nos clients et partenaires. C'est pourquoi, nous formons les consultants Oleaster aux problématiques de non-corrupcion et nous engageons à appliquer les principes déontologiques du métier du conseil.

### 3/ PRENDRE SOIN DE NOS COLLABORATEURS

Au quotidien au travail, Oleaster s'engage à prendre soin de tous les collaborateurs dans leur diversité. L'entreprise s'engage à calculer son index égalité homme-femme.

La mise en place d'un parcours collaborateur complet permettra également l'intégration de chaque collaborateur et l'accès à des formations globales dont RSE pour développer les compétences de chacun et chacune.

Oleaster s'attache au quotidien à prendre soin de la santé physique et mentale de ses collaborateurs. Pour cela, nous mettons en place une politique de Qualité de Vie au Travail à travers différents prismes :

- La sensibilisation à l'importance de l'activité physique et sportive pour un mieux-être au quotidien
- La sensibilisation aux bonnes postures de travail pour éviter les douleurs physiques
- L'organisation d'afterworks réguliers et variés, sur des thématiques culturelles ou solidaires
- La mise en place de paniers de fruits bio et locaux pour les collaborateurs au quotidien dans les bureaux

Enfin, Oleaster a mis en place avec l'accord de ses collaborateurs un dispositif d'intéressement effectif dès 2023. Ce PEE permet aux salariés de tirer avantage des bons résultats de l'entreprise et de financer des projets personnels.

### 4/ TRAVAILLER AVEC NOS PARTIES PRENANTES EXTERNES DANS UNE LOGIQUE DE SOLIDARITE

Sachant que notre impact ne se limite pas à nos actions en interne, nous nous efforçons à développer des partenariats externes éthique, solidaires et durables.

Notre charte Achats Responsables nous oriente vers des fournisseurs plus responsables, l'objectif est de nouer des partenariats économiques durables. Nous nous engageons à respecter les données de nos partenaires, qu'ils soient fournisseurs ou clients, dans la plus stricte confidentialité.

Aussi, nous nous investissons auprès de nos territoires d'implantation en participant notamment à des ateliers de réflexion sur les dynamiques territoriales et environnementales, en partenariat avec des associations locales.

Dans cette logique, Oleaster s'engage auprès de l'association Transition Forum qui rassemble différents acteurs du secteur privé, société civile et collectivités pour trouver ensemble des solutions durables pour les territoires.

Enfin, toujours dans cette dynamique de solidarité et d'ancrage territorial, nous incitons nos collaborateurs à l'engagement associatif. Oleaster donne la possibilité à ses collaborateurs de mener des actions sur leur temps de travail auprès d'associations qui leur tiennent à cœur.

Tous ces engagements nous incitent à mesurer notre performance environnementale et sociale, c'est pourquoi nous nous engageons chaque année à calculer notre score Ecovadis, un organisme de notation RSE. Ce travail nous permet de structurer notre stratégie RSE et de nous inscrire dans une démarche d'amélioration continue.

Nous souhaitons que chaque collaborateur et collaboratrice Oleaster prenne connaissance des engagements du cabinet et puisse, à son échelle, contribuer à améliorer la performance environnementale et sociale du collectif. Nous remercions tout un chacun pour les efforts mis en place au quotidien.

Fait à Paris,

Le 1<sup>er</sup> septembre 2023

**Cédric BENOEAU**  
Associé fondateur



**Aymeric De GORDON**  
Associé fondateur

